

みやぎの 林業雇用改善情報

vol.37
2019年4月発行

FORESTRY!
in MIYAGI

森のヒーローになる

宮城県林業労働力確保支援センター



(左上) 高校生向け就業ガイダンスでの高性能林業機械（フォワーダ）操作体験
(右上) 山仕事ガイダンスでの林業機械用具等の説明
(左下) 林業就業支援講習での小型車輻系統建設機運転の特別教育
(右下) 森林の仕事ガイダンス（東京）での就業相談

目次

「林業雇用管理研修会」の開催	2	イベントに参加しての就業支援活動	7
「林業雇用改善相談会」を実施	3	「緑の雇用」新規就業者育成	8
林業事業体労働力過不足状況調査結果	3	「緑の雇用」研修生調査結果	9
「林業就業支援講習」の開催	4	「安全講習・技能講習等」への助成支援	10
合同面接会	4	平成31年度各種講習スケジュール	10
「山仕事ガイダンス」の開催	5	無料職業紹介事業を行っております	11
『みやぎの森の職場「林業の仕事」ゼミナール』	6	認定事業主一覧	12
「森林の仕事ガイダンス2019」に参加	7		

発行
公益財団法人 みやぎ林業活性化基金
宮城県林業労働力確保支援センター

〒980-0011
宮城県仙台市青葉区上杉二丁目4-46 宮城県森林組合会館内
TEL 022-217-4307 FAX 022-226-8767
ホームページ: <http://miyarin.or.jp>

「林業雇用管理研修会」の開催

この研修会は事業主や雇用管理者を対象に、雇用管理者の資質の向上と林業労働者の雇用改善等を図ることを目的に開催されました。

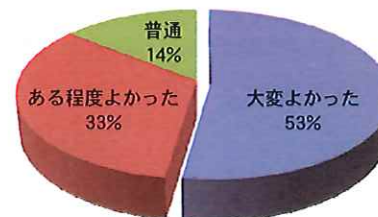
開催日：平成30年8月28日（月）
開催場所：森林組合連合会大衡総合センター
参加者：認定事業体・行政関係者（23名）
テーマ：「就業規則の役割と働きやすい職場環境とは」
講師：鈴木労務管理事務所長
社会保険労務士 鈴木 隆彦氏

講演の概要

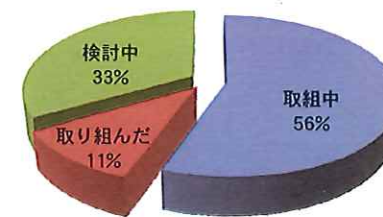
- 就業規則の重要性
- 労働時間と休日について
- 離職者が多い事業所の傾向 など



研修会に参加した感想



研修受講後の改善への取り組み状況



【参加者からの意見等】

- ・就業規則の要点がわかりやすく、勉強になった。又、参加したい。
- ・社会保険労務士のご協力で就業規則を変更したばかりだった。とてもタイムリーで、更に勉強になりました。ありがとうございました。
- ・労働条件や就業規則等大変わかりやすく、説明していただいた。
- ・就業規則等について、講演をきく機会があまりなかったので、勉強になった。
- ・就業規則に関心があった。
- ・労働力の確保と管理は非常に身近な問題である。
- ・職場環境の悪化を防ぐ為に「悪いものを排除する」という事だったが掘り下げて考えてみたいと思った。ルールが必要＝就業規則の見直しを考えてみたいと思った。
- ・雇用を管理する上での様々な法律上の規制の中でどのような方法で会社として対策を取るかが良く分かった。
- ・テーマが絞られており、就業規則の役割を十分理解できた。
- ・このように小さな会社でも人を雇用するきびしさが良くわかった。
- ・職場を良くする上で、労務管理の重要性を認識できた。
- ・今までに無かった職場環境の大切さ、当組合でも求められています人、人、上と下、自分が悪くないのに退職せざるを得ない、自分が組合に入って感じていた事が、我が組合をテーマに研修会をされたのかと感ずるくらいでありましたので参考になりました。関係の無い組合の人々はどう感じたのかを考えると大変よかったとは。

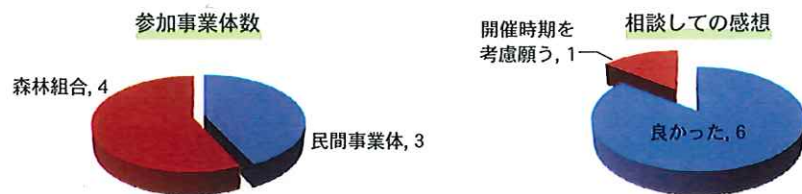
「林業雇用改善相談会」を実施

社会保険労務士及び林業就業支援地域アドバイザーによる雇用管理改善に関する相談会を実施しました。

開催日：平成30年11月27日・29日・12月4日（3日間）

主な相談項目

時間外労働／労働時間／有給休日／休日／健康診断／
高齢者の雇用／年金／退職金制度／病欠職員の対応／
労災関係／雇用確保 など



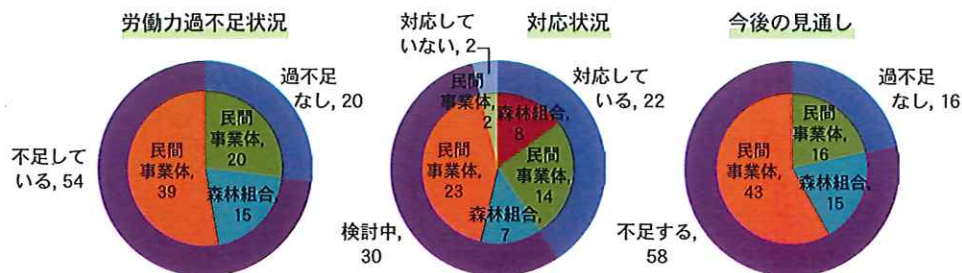
【参加者からの意見等】

- ・無期転換後の職員の待遇の件等的確な指導を受けることができた。
- ・疑問だった点の解答が得られた。
- ・個別に相談していただけた。
- ・当方、直接の雇用管理者ではないものの、懇切丁寧に、また時間もたっぷり割いてご指導頂いたこと。
- ・疑問点を聞けて良かった。これからの業務遂行に役立てていけるといった。
- ・アドバイスを頂き、今後の参考になると感じた。

平成30年度林業事業体労働力過不足状況調査結果

この調査は、林業雇用管理改善を効果的に推進する資料とするために、全国森林組合連合会からの依頼により実施したものです。調査は、認定事業体を含む県内の林業事業体113社に対して実施したところ、74社から回答がありました。

74社のうち、現在労働者が不足していると回答した事業体は54社（73%）に及び、今後の見通しでは58社が不足すると予想しております。



「林業就業支援講習」の開催

新たに林業への就業を希望する求職者等を対象に森林・林業の基礎知識や伐倒・下刈・除伐・森林調査等の林業体験の研修を実施するとともに、就業相談の場としての合同面接会を開催しました。

林業就業について十分な情報・知識を得るための座学及び実習を12日間開催し、林業への円滑な就業を支援しました。

■林業就業支援講習カリキュラム（12日間）

講習日程：平成30年10月17日～平成30年10月31日

研修場所：県森連大衡総合センター及び利府町県有林内

受講者数：受講者7名（内訳：男性5名 女性2名）

講習内容：

- 林業就業にかかる基礎的知識の講習等
- 林業労働安全衛生講習（救急訓練法）
- 伐木の業務に関する特別教育
- 刈払機取扱作業者に対する安全教育
- 小型車輛系建設機械運転業務特別教育
- 林業、木材加工施設等の見学など



【受講生から】

- ・どの過程も大変勉強になりました。出来れば、関係施設見学を増やしていただければ、林業に携わる具体的なイメージが出来ると思います。（46歳・男）
- ・教科書と実際の作業のギャップが大きく不安があり、ベストな選択肢がわからなかった。（29歳・男）
- ・基本的な知識や実際に道具を使用しての講習は大変良かった。受講者の金銭的負担も少なかったのも、個人的には非常に良かった。とても丁寧に林業について教えていただいたので、林業へ就業する意思が固まりました。（30歳・男）
- ・林業について知ることができ良かった。林業を行っていきたいという思いが強くなった。（37歳・女）
- ・就業してすぐに役立つ講習が集中して受けられたこと、山に入って作業が出来たことが大変良かった。（38歳・女）

■合同面接会

開催日：平成30年10月31日（金）

場所：県森連大衡総合センター（大衡村）

参加者：求人希望林業事業体（11社）

就業希望者（6名）参加、うち4名就業先決定



「山仕事ガイダンス」の開催

林業への就職に関心のある方や就職の選択肢とする新卒者を対象に、林業の基礎知識や現場作業での実演及び就業へのプログラムを紹介する、「林業の1日体験」コースです。

【山仕事ガイダンス in みやぎジョブカフェ仙台】

日時：平成30年7月21日（土）
場所：みやぎジョブカフェ（仙台駅前マークワンビル）
参加者：一般参加 8名（男性7名、女性1名）
内容：林業への就職に関する支援プログラム紹介
みやぎの林業の会社紹介
現場職員の経験談・就業相談

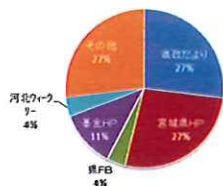


【山仕事ガイダンス】

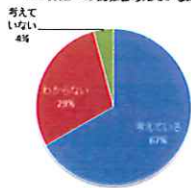
日時：平成31年2月17日（日）
場所：宮城県青少年の森（森林学習館）
参加者：一般参加 29名（男性26名、女性3名）
内容：森林・林業に関する基礎講座
林業への就業について
林業事業体経営者の話
林業の現場作業実演（体験）
就業相談



Q1ガイダンスについてどこで知ったか



Q7林業への就職を考えているか



Q11林業で働くことに一番期待することは何か



【就業個別相談での主な質問】

- ・山林関係の仕事をはじめて約1年になるが、知識や技能を習得する機会が無いので他の事業体に転職したい。（37歳、男性）
- ・林業に関する知識や資格は皆無であるが、林業関係の事業体に就職できるか。（24歳、男性）
- ・今の仕事を3月で辞めるつもりであるが、山の仕事に興味があるので事業体を紹介してもらいたい。（42歳、男性）
- ・長い休日は取れないため、13日間の就業講習の受講は難しい。短期間の講習会は無いのか。（30歳、男性）
- ・3～4人体制での仕事の場合、有給休暇が取りにくいのではないかと。（32歳、男性）

【みやぎの森の職場「林業の仕事」ゼミナール（高校生向けガイダンス）】

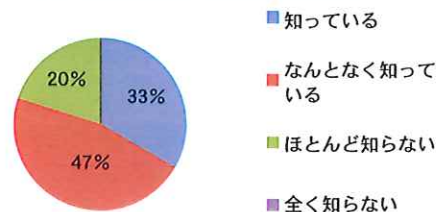
日時：平成30年8月21日（火）
場所：宮城県加美郡加美町鹿原川底地内
参加者：高校生（3校 14名）内訳（男性7名、女性7名）
内容：森林・林業に関する基礎講座
高性能林業機械による生産工程見学と操作体験
現場作業員に対するインタビュー
就職情報 など



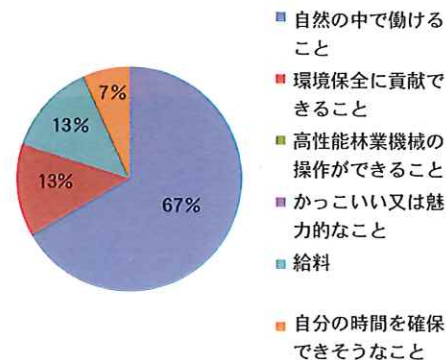
高校生を対象とした

『みやぎ森の職場「林業の仕事」ゼミナール』のアンケート結果

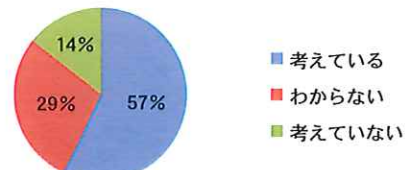
林業の仕事の内容を知っているか



林業就職で期待していることは？



林業への就職を考えているか



感想・意見など

- ・勉強になった。参考になった。
- ・はじめて高性能林業機械などが間伐しているのを見た。かっこいいと思った。
- ・将来、林業の仕事につきたいと思った。
- ・林業体験できるようなイベントなど、林業をもっと知ってもらえるような企画があれば。
- ・働いている方の話を聞く機会がもっと欲しい。
- ・保護者や進路指導担当者へ紹介を広げて欲しい。